grannstaden.se



Hållbarhetspolicy 2026

Inledning

För oss handlar hållbarhet om något enkelt – att ta hand om det vi har, så att det fungerar bra både idag och imorgon.

Det gäller våra fastigheter, våra kvarter och människorna som bor och arbetar där. Hållbarhet är därför en naturlig del av vårt dagliga arbete och något som genomsyrar hela verksamheten.

Som långsiktig fastighetsägare vill vi bidra till ett samhälle som håller över tid. Det gör vi genom att arbeta med ekonomisk, ekologisk och social hållbarhet i allt vi gör. När vi tar ansvar för miljön, skapar trygga boendemiljöer och driver en stabil verksamhet, lägger vi grunden för både trivsel och långsiktighet.

Våra medarbetare är en viktig del i det arbetet. Genom engagemang, ansvar och närvaro skapar vi tillsammans en verksamhet som fungerar i vardagen – nära våra hyresgäster och nära de orter där vi finns.

Syfte

Syftet med policyn är att tydliggöra hur vi arbetar med hållbarhet i vår verksamhet.

Hållbarhetsarbetet ska vara en naturlig del av det dagliga arbetet och bidra till att vi når våra mål som företag. Genom att ta hänsyn till ekologiska, sociala och ekonomiska perspektiv i våra beslut skapar vi bättre förutsättningar för både våra kunder, våra medarbetare och samhället omkring oss.

Vår ambition är att bidra till en positiv utveckling där människor trivs, verksamheter kan växa och våra fastigheter tas om hand på ett långsiktigt sätt.

Omfattning och målgrupp

Denna policy gäller för hela Grannstadens verksamhet.

Den omfattar alla medarbetare, styrelse och ledning, samt våra leverantörer och samarbetspartners. Oavsett roll är vi alla en del av hållbarhetsarbetet och bidrar i det dagliga arbetet.

GRANN
STADEN



Vår hållbarhetsdefinition

Grannstadens ekologiska hållbarhet

Ekologisk hållbarhet handlar om att ta ansvar för miljön och använda våra resurser på ett klokt sätt.

För oss innebär det att arbeta för att minska vår klimatpåverkan, använda energi mer effektivt och ta hänsyn till miljön i våra fastigheter och projekt. Vi vill bidra till att bevara naturens resurser och skapa lösningar som fungerar över tid.

Tillsammans med våra hyresgäster, leverantörer och samarbetspartners arbetar vi för att göra hållbara val i vardagen.

Social hållbarhet

Platser får sitt värde genom människorna som lever och verkar där.

Vi utvecklar miljöer som är trygga, inkluderande och främjar hälsa och välbefinnande. Våra medarbetare, hyresgäster och samarbetspartners är våra viktigaste tillgångar, och deras trivsel och utveckling är avgörande för vår långsiktighet.

Genom lokal närvaro och aktivt engagemang bidrar vi till levande samhällen. Vi stöttar föreningsliv, främjar mångfald och skapar möjligheter – för att bygga platser där människor vill stanna och utvecklas.

Ekonomisk hållbarhet

Ekonomisk hållbarhet handlar om att driva en stabil och långsiktig verksamhet.

Genom att ta ansvar för vår ekonomi kan vi fortsätta utveckla våra fastigheter, erbjuda trygga boenden och skapa bra förutsättningar för både kunder och medarbetare.

Vi arbetar med god affärsetik och strävar efter att göra hållbara val i våra affärer – både på kort och lång sikt.

Vision

Vår ambition är att vara en långsiktig och ansvarstagande fastighetsägare som bidrar till hållbara och trivsamma miljöer

Klimatförändringar och planetens gränser

Vi utgår från den vetenskapliga kunskap som finns om klimatförändringar och människans påverkan på miljön.

Det innebär att vi tar ansvar för vår del och arbetar för att minska vår påverkan där vi kan. Som stöd i arbetet utgår vi från FN:s globala mål för hållbar utveckling och fokuserar på de områden som är mest relevanta för vår verksamhet.



Figur 1: De tio globala hållbarhetsmålen som har starkast beröringspunkter med Grannstadens verksamhet.

Fem prioriterade målområden

Utifrån de globala målen har vi identifierat ett antal prioriterade områden för vårt hållbarhetsarbete. Dessa målområden har tagits fram gemensamt av bolagets medarbetare vid en särskild workshop i oktober 2025 med påföljande analys.

GRANN STADEN

1. Klimat och energi

- Minskad energianvändning i befintligt bistånd
- Sänkta effekttoppar
- Öka andelen förnybar, återvunnen och egenproducerad el
- Bygga/renovera med låg klimatpåverkan

2. Resurseffektivitet

- Öka återvinningsgraden
- Minska avfallsmängder
- Erbjuda cirkulära lösningar
- Jobba med vatten som resurs

3. Resiliens

- Anpassning till ett förändrat klimat
- Öka den bilogiska mångfalden

4. Attraktiva och trygga miljöer (ATM)

Grannstaden jobbar för:

- Upplevd trygghet i våra bostadsområden
- Attraktiva miljöer

5. Ansvarsfullt företag och välmående medarbetare

- Välmående medarbetare
- Affärsetik och styrning
- Bidra till lokalsamhället

Figur 2: De globala hållbarhetsmålen har legat till grund för fem prioriterade målområden för Grannstadens hållbarhetsarbete.

Dessa hjälper oss att fokusera på det som är viktigast i vår verksamhet och att arbeta strukturerat över tid.

Vi arbetar bland annat med att minska energianvändningen i våra fastigheter, öka andelen förnybar energi, ta hänsyn till livscykel i våra investeringar, värna om biologisk mångfald och anpassa vår verksamhet till ett förändrat klimat.



GRANN STADEN

Åtagande

Vi vill ta ansvar för att utveckla vår verksamhet i en mer hållbar riktning.

För oss är lagar och krav en självklar grund, men vi vill också arbeta med ständiga förbättringar i vår vardag. Genom att lyssna på våra kunder och ta tillvara på erfarenheter kan vi utveckla våra fastigheter och vår verksamhet över tid.

Nöjda hyresgäster som trivs i sina bostäder och lokaler är en viktig del av vår långsiktighet.

Övergripande

Vi ska:

- styra verksamheten i linje med relevanta globala mål
- integrera hållbarhet i alla processer och beslut
- samarbeta aktivt med kunder, leverantörer och partners
- kontinuerligt utveckla vår kompetens inom hållbarhet
- väga in miljömässiga konsekvenser i alla beslut
- följa upp, redovisa och förbättra vårt arbete

Ekologisk hållbarhet

Vi ska:
- minska våra utsläpp av växthusgaser
- effektivisera energianvändningen
- öka andelen förnybar energi
- stärka biologisk mångfald
- klimatanpassa vår verksamhet
- beakta klimatrisker i alla investeringar
- effektivisera resurs- och avfallshantering
- minimera miljöfarliga ämnen
- främja hållbara materialval och certifieringar
- arbeta med återbruk och livscykelperspektiv
- använda vattenresurser ansvarsfullt

Social hållbarhet

Vi ska:
- skapa trygga och hälsosamma miljöer
- främja inkludering, jämställdhet och mångfald
- bidra till sysselsättning och utveckling
- stötta lokalsamhället och föreningslivet
- ha nolltolerans mot diskriminering och trakasserier
- vara en attraktiv arbetsgivare med fokus på välmående

Ekonomisk hållbarhet

Vi ska:
- säkerställa långsiktig ekonomisk tillväxt
- agera med hög affärsetik och transparens
- motverka korruption och oetiska affärsmetoder
- följa lagar och regelverk
- investera i kompetensutveckling
- prioritera leverantörer som bidrar till minskad miljöpåverkan


GRANN
STADEN

Ansvarsfördelning

Styrelsen beslutar om policyn och ansvarar för övergripande inriktning.

VD har det yttersta ansvaret för att policyn följs. Hållbarhetssamordnaren ansvarar för att arbetet utvecklas och följs upp, och respektive förvaltningsområde ansvarar för att policyn används i det dagliga arbetet. Alla medarbetare har ett ansvar att känna till policyn och bidra i sitt arbete. Policyn ses över regelbundet för att säkerställa att den är aktuell.

Samverkan med intressenter, utbildning och transparens

Vi tror på dialog och samarbete.

Genom att vara öppna med hur vi arbetar och lyhörda för våra intressenter kan vi utveckla vår verksamhet över tid. Tillsammans med leverantörer, partners och andra aktörer vill vi bidra till en mer hållbar utveckling.

Vi arbetar också för att skapa förutsättningar för våra kunder att göra hållbara val och för att öka kunskapen inom organisationen genom utbildningar.

Stödjande dokument

Denna policy kompletteras av styrande dokument som konkretiserar vårt arbete, bland annat:

- hållbarhetsplan och mål
- AF-del vid leverantörs- och entreprenadupphandlingar
- riktlinjer för mångfald och jämställdhet
- riktlinjer för arbetsmiljöarbete
- riktlinjer för resor
- riktlinjer för tjänstebil
- energistrategi
- skattepolicy

Tillsammans utgör de ramen för hur vi omsätter ambition i handling.

GRANN
STADEN